



Programme de développement de leadership

Le Projet de Santé Intégré (PROSANI) en République Démocratique du Congo

travaille depuis 2010 afin d'améliorer la santé de la population congolaise dans 78 zones de santé dans quatre provinces. Financé par l'USAID et mis en œuvre par Management Sciences for Health en collaboration avec l'IRC (International Rescue Committee) et l'OSC (Overseas Strategic Consulting, Ltd), le programme se concentre sur la santé maternelle, néonatale et infantile ; la planification familiale ; la nutrition, le paludisme et la tuberculose ; le VIH et SIDA ; l'eau, l'hygiène et l'assainissement en utilisant à grande échelle des méthodes novatrices, efficaces et à faible coût.

PROSANI met l'accent sur les innovations à faible coût et à forte incidence susceptibles d'être utilisées à tous les échelons du système de santé. Ce projet a permis d'améliorer les services de santé pour plus de 12 millions de personnes représentant 17 % de la population congolaise. La modélisation des données montrent que les actions de PROSANI ont sauvé la vie de plus de 150 000 enfants en l'espace de trois ans seulement.

Aujourd'hui remplacé par le projet PROSANIplus, il a récemment été étendu à 83 zones de santé jusqu'en juin 2016 avec la participation de l'OSC et de Pathfinder/ Evidence to Action (E2A).

Projet de Santé Intégré en République Démocratique du Congo



USAID
DU PEUPLE AMÉRICAIN



C'est un véritable exploit et il convient de saluer le Programme de développement de leadership auquel nous avons participé. Nous sommes très fiers de cet accomplissement qui a permis de traiter plus de gens plus rapidement et d'éviter la propagation de la maladie. »

—Dr Roger Mudibu

médecin en chef de zone de santé, s'exprimant sur le taux de détection de la tuberculose qui est passé de 66 % à 85 % en l'espace de six mois à Dibindi

STRATÉGIE

Pour offrir des soins de qualité, il ne suffit pas d'avoir davantage de médicaments et d'infirmières : un système de santé adéquat nécessite des financements, des formations, des données fiables, des établissements bien équipés et un accès aux services au bon moment et au bon endroit. D'où le besoin du Programme de développement de leadership (en sigle anglais LDP).

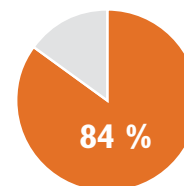
RÉSULTATS

78 : zones de santé dans lesquelles des équipes de santé ont mené à terme le LDP

Entre octobre 2010 et septembre 2015 :

254

projets d'amélioration des prestations de services ont été mis en place par les responsables de zones de santé pendant le LDP



213 de ces projets d'amélioration ont atteint plus de 80 % de leur cible

PROSANI

Chef d'équipe : Ousmane Faye

E-mail : ofaye@msh.org



Programme de développement du leadership

Le défi : La République Démocratique du Congo, après des années de mauvaise gouvernance et de violence, construit aujourd'hui un système de santé au service de la population. Cette bâtir nécessite un leadership efficace et attentif.

L'action de PROSANI : PROSANI intervient auprès du Ministère de la Santé Publique (MSP) à travers le LDP, un programme de développement personnel et professionnel créé par Management Sciences for Health (MSH) en 2002 et adapté au fil du temps pour soutenir 40 pays.

Un bond prodigieux vers un leadership efficace du système de santé

Le programme dure entre 6 et 8 mois et les participants travaillent en équipe pour apprendre des techniques de leadership efficaces, basées sur la collaboration. Les équipes élaborent une vision commune, déterminent des stratégies à long terme et prennent des engagements quant aux besoins imminents. Elles analysent les facteurs qui font obstacle au progrès et s'exercent sur des cas concrets, l'occasion pour elles de faire preuve de leurs compétences nouvellement acquises en matière de leadership. Leurs hiérarchies sont parfaitement alignées sur le programme et confient la responsabilité des

résultats attendus aux équipes. Les équipes reçoivent le soutien des animateurs et accompagnateurs.

Qu'ils soient fonctionnaires, infirmiers ou bénévoles, les participants montrent au terme du programme une tendance à de meilleures compétences, à un engagement plus fort, à une plus grande confiance dans leurs capacités et à un sentiment de pouvoir accru.

Les objectifs fixés et atteints vont de l'augmentation du nombre de femmes accouchant dans des formations sanitaires à l'augmentation du taux des mères vaccinées contre le tétanos, en passant par le taux d'utilisation des centres de santé et la résolution de nombreux autres problèmes locaux urgents.

PROSANI a aidé le MSP dans près de 50 zones de santé dans l'ensemble du pays et les résultats sont impressionnants. Le MSP a élaboré un Plan National de Développement Sanitaire qui prévoit la mise en œuvre du LDP dans tout le pays. ■

Le LDP permet le dépistage du VIH chez les patients atteints de tuberculose à Mulongo



Photo par Warren Zeihan

À Mulongo, un secteur de santé couvrant environ 300 000 personnes dans l'est de la RDC, la co-infection tuberculose/VIH est un gros problème et une enquête préliminaire menée par PROSANI en 2014 a confirmé que le nombre de dépistages du VIH chez les patients atteints de tuberculose était proche de zéro.

Après avoir participé à la formation au leadership de PROSANI, l'équipe de santé s'est lancée le défi de changer cette situation. L'équipe de santé a d'abord sensibilisé la communauté locale à la fois sur l'importance du dépistage du VIH chez les patients atteints de tuberculose et sur la non stigmatisation des patients au sein de la communauté. Elle est aussi intervenue auprès des prestataires pour s'assurer que les dépistages du VIH chez les patients atteints de tuberculose soient effectués de façon plus systématique. Elle s'est également assurée de la disponibilité de kits de dépistage du VIH et de traitements antiretroviraux dans les centres de dépistage de la tuberculose. Suite à ces mesures, l'équipe de santé a constaté une augmentation de 60 % du taux de dépistage du VIH chez les patients atteints de tuberculose à Mulongo à la fin du mois de mars 2015.