



## L'autonomisation des femmes en Côte d'Ivoire grâce au Programme de développement du leadership

Par Julienne Ahua, MSH

Aligner et mobiliser les femmes autour d'un objectif commun pour relever les défis liés à la paupérisation dans notre communauté



Photo: Management Sciences for Health

Les femmes de l'association SIGUI-DIGUIYA dans le potager qu'elles ont réussi à créer grâce à l'application des pratiques de LDP+.

«Nous commençons à être découragées. Nous étions sur le point d'abandonner lorsque j'ai été sélectionnée pour bénéficier du Programme de développement du leadership. Après ma participation aux deux premiers ateliers LDP+, c'est comme si j'avais été illuminée... Merci à MSH pour son assistance technique»

— Mme. Kouakou, membre de l'équipe chargée de l'amélioration de la région sanitaire de Gbêkê

Le Programme de développement du leadership (LDP+), est une approche expérientielle développée par Management Sciences for Health (MSH).

L'approche permet aux personnes à tous les niveaux d'une organisation de développer les compétences nécessaires pour diriger, gérer et gouverner des programmes, relever des défis et obtenir les résultats mesurables souhaités. Les apprenants avec le LDP+ participent à une série de formations et travaillent en équipe pendant six à huit mois pour créer une vision commune et pour mettre en œuvre un plan d'action en vue de relever les défis réels sur leur lieu de travail.

En Côte d'Ivoire, cette approche est financée par le Fonds mondial pour la lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme, à travers le projet dénommé « approche LMG ». Ce projet vise à améliorer le système de santé, en renforçant les capacités en leadership, en gestion et en gouvernance des agents de santé de 9 directions régionales et leurs 32 directions départementales.

Madame Kouakou Yeo Alimata, infirmière diplômée d'Etat dans la région sanitaire de Gbêkê, fait partie des 195 agents du ministère de la Santé et de l'Hygiène publique formés à ce jour aux pratiques de leadership, de gestion et de gouvernance.

Bien qu'ayant été initialement conçu pour les agents de santé, la plupart des bénéficiaires n'hésitent pas à utiliser les pratiques de leadership pour relever des défis dans leur communauté ou dans leur vie personnelle. C'est le cas de Madame Kouakou, qui après avoir été formée, en a fait la restitution aux membres de l'association de son quartier.

Lorsque Mme Kouakou et les femmes de son quartier ont créé leur association, le but était d'améliorer la cohésion sociale et l'entraide. Elles avaient pour ambition de créer des activités génératrices de revenus pour rendre certaines d'entre elles autonomes financièrement. Parmi les projets créés, on peut citer la création d'un potager avec pour but de commercialiser des produits. Cependant, les difficultés auxquelles elles étaient confrontées, notamment l'insuffisance de mobilisation des parties prenantes et la pénurie d'eau que connaît la ville, les dissuadèrent de continuer.

« Nous commençons à être découragées. Nous étions sur le point d'abandonner lorsque j'ai été sélectionnée pour bénéficier du Programme de développement du leadership. Après ma participation aux deux premiers ateliers LDP+, c'est comme si j'avais été illuminée... car j'étais persuadée que nous avons trouvé la clef de notre réussite. J'ai d'abord mobilisé les membres du bureau et ensuite, nous avons mobilisé tous les membres de l'association autour de notre vision commune. Je leur ai fait comprendre que nos difficultés n'étaient que des défis et qu'en réfléchissant ensemble, nous allons trouver des solutions pour les surmonter. Dès lors, nous sommes devenues une vraie équipe où chacune s'est sentie impliquée et importante pour apporter une contribution pour avancer ».

Aujourd'hui, grâce aux pratiques du leadership, les femmes de l'association Sigui-Djiguiya sont autonomes et épanouies.